



### Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent: des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone, accès gratuit à l'Internet et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- un service médical.


Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.

Pour obtenir davantage d'informations sur le contenu de la formation, veuillez contacter :

Centre international de formation de l'OIT  
Programme de la Protection Sociale  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin - Italie

Tél : +39 011 6936362 - Télécopie : +39 011 6931925  
Courriel : [socpro@itcilo.org](mailto:socpro@itcilo.org)  
<http://www.itcilo.org>  
<http://socialprotection.itcilo.org>

Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2014. Tous droits réservés.  
Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne,  N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.



**OBJECTIF: ZERO** **SUR NOTRE LIEU DE TRAVAIL** **APPLIQUONS LA R200**

Zéro nouvelle infection au VIH. Zéro discrimination. Zéro décès dû au SIDA. Appliquons la Recommandation de l'OIT sur le VIH et le sida.

A907143

## Le VIH et le sida et le monde du travail : dans une perspective de prévention et protection sociale

13 – 24 octobre 2014  
Turin, Italie

Anglais et Français



Centre international de formation

[www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

# Le VIH et le sida et le monde du travail : dans une perspective de prévention et protection sociale



## Context

Selon les estimations actuelles, environ 35,3 millions de personnes dans le monde vivent avec le VIH. La plupart d'entre elles sont dans la fleur de l'âge (15-49 ans). En dépit des améliorations considérables au niveau des services de prévention et de traitement, il reste énormément à faire pour réaliser les objectifs visant à assurer un accès universel à la prévention, à la prise en charge et au traitement du VIH.

Le lieu de travail est donc bien placé pour participer à la réponse puisqu'il offre des possibilités de prendre contact avec les populations jeunes et adultes. L'OIT a élaboré une Recommandation concernant le VIH et le sida et le monde du travail, 2010 (n° 200). Cette recommandation est la première norme internationale du travail sur le VIH et le sida et elle fournit une base solide pour le développement de politiques et de programmes efficaces sur le VIH et le sida sur le lieu de travail et prenant en compte les questions de genre.

Les mécanismes de protection sociale s'efforcent de garantir une couverture de services la plus vaste possible : accès aux régimes de sécurité sociale, aux soins de santé et aux autres mécanismes comme les transferts sociaux, pour soutenir les personnes vivant avec le VIH ou touchées par le virus. La protection sociale participe également à la réduction de la vulnérabilité des individus exposés au risque de contracter le VIH et joue donc un rôle dans la prévention.

L'OIT a élaboré la Recommandation n° 202, concernant les socles nationaux de protection sociale, qui vise à étendre la protection sociale à tous, en incluant les personnes vivant avec le VIH.

Dans ce contexte, le Centre International de Formation de l'OIT et le Service du VIH/sida dans le monde du travail (ILOAIDS) offrent ce cours annuel de formation.



## Objectifs

À la fin de la formation, les participants disposeront de meilleures connaissances et de compétences accrues qui leur permettront de :

- Comprendre la réponse au VIH et SIDA basée sur les droits et développer/mettre en œuvre des politiques sur le lieu de travail relatives au VIH/SIDA sensibles au genre, au niveau national, sectoriel et des entreprises.
- Comprendre, adapter et appliquer des approches/modèles fructueux de prévention du VIH dans le monde du travail, couvrant les économies formelle et informelle et les communautés, et faisant participer le secteur privé, les partenariats public-privé et les personnes vivant avec le VIH.
- Appliquer des approches/modèles de protection sociale et comprendre l'importance de leur participation dans la prévention du VIH et l'atténuation de son impact sur les individus vivant avec le VIH ou touchés par le virus.



## Profil des participants

Le cours est prévu pour :

- des responsables de la planification politique et des conseillers des structures gouvernementales intéressées :
  - ministères du Travail (fonctionnaires chargés de la sécurité et de la santé au travail, du VIH, de la formation professionnelle, de l'assurance maladie, de la sécurité sociale, de l'administration/inspection du travail, etc.).
  - ministères en charge de la Santé et de la question du Genre/des Femmes, Comité national de lutte contre le sida, Instances de coordination nationale du Fonds mondial, Commissions nationales des droits de l'homme.
  - autres ministères concernés.
- des représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs/syndicats et d'organisations de la société civile.
- le secteur privé : coalitions d'entreprises, sociétés des secteurs public et privé.
- des planificateurs, des conseillers et des professionnels chargés des mécanismes de protection sociale.
- des représentants d'agences de développement multilatérales/bilatérales, ONUSIDA et agences des Nations Unies.



## Programme

Le programme de formation abordera les thèmes suivants :

- Le VIH et le sida dans le monde du travail : politiques, stratégies, outils, cadres légaux, normes, plaidoyers pour étendre et améliorer les réponses, en se référant particulièrement à la Recommandation de l'OIT concernant le VIH et le sida.
- Réduction des stigmatisations et des discriminations liées au VIH et participation des personnes vivant avec le VIH.
- Dernières informations sur l'épidémie de VIH : connaissances de base et dernières tendances.
- Prévention du VIH dans le monde du travail, en incluant l'égalité des genres et des interventions ciblées pour atteindre les travailleurs et les travailleuses dans l'économie informelle.
- Engagement du secteur privé dans la réponse au VIH et à la tuberculose, y compris les partenariats public-privé.
- Liens entre le VIH et la tuberculose, et besoin d'aborder le problème de la coïnfection VIH/tuberculose dans le monde du travail.
- Le rôle de la protection sociale minimale au niveau national, offrant une protection de base pour les personnes exposées au VIH ou atteintes du virus.
- Stratégies d'atténuation de l'impact, y compris des possibilités d'emploi et d'activités génératrices de revenus pour les personnes touchées par le VIH.



## Méthodologie

Le CIF propose une approche en trois étapes :

- **Étape I** : Information avant le cours sur une plate-forme d'apprentissage en ligne.
- **Étape II** : Cours résidentiel (Cours de deux semaines à Turin).
- **Étape III** : Suivi après le cours sur la plate-forme d'apprentissage en ligne.

Pendant le cours :

- Une approche pragmatique et hautement participative sera utilisée, mettant particulièrement l'accent sur le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique.
- Les méthodes de formation combineront exposés et discussions, études de cas, échanges en « open space » et travaux de groupe.



## Langues

Anglais et français (interprétation simultanée dans les deux langues).



## Candidatures

Les coûts de participation, ne comprenant pas les frais de transport aérien international et transferts aéroports, s'élèvent à **3 500 euros** payables à l'avance. Cette somme couvre les droits d'inscription, l'utilisation des infrastructures de formation et des services de soutien, le matériel de formation, le logement et la pension complète au campus du Centre de formation, ainsi qu'une assurance pour des soins médicaux d'urgence.

Les candidatures pour participer à la formation doivent être envoyées **au plus tard le 28 août 2014** à l'adresse suivante :

Centre international de formation de l'OIT  
Programme « Protection sociale »  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, Italie  
(Tél. : +39 011 6936362 - Télécopie : +39 011 6931925)  
Courriel : socpro@itcilo.org

Les candidats doivent renvoyer le formulaire d'inscription en utilisant le lien suivant : <http://intranetp.itcilo.org/STF/A907143/fr> de même qu'une lettre de présentation de candidature de la part de leur institution ou d'une agence de parrainage précisant la façon dont leurs frais seront couverts.

En tant qu'organisation dévouée aux droits humains fondamentaux et à la justice sociale, l'OIT endosse un rôle de premier plan dans les efforts internationaux de promotion et de réalisation de l'égalité des genres. Conformément à cet objectif, les femmes sont grandement invitées à poser leur candidature.

## Témoignages d'anciens participants

« Le cours sur le VIH et le monde du travail a été très utile pour moi. Il donne tous les outils essentiels en une seule fois pour revenir au pays [...] et développer votre propre stratégie. »  
Mme Tania Lea PARROTT, Ministère du travail et du développement de la micro et petite entreprise, Trinité-et-Tobago

« Cette formation a été très utile pour mon pays parce que nous travaillons encore avec le milieu du travail pour développer notre programme. »  
Mme Fanny Jacobus SILFANUS, Secrétaire adjointe de la Commission Nationale de lutte contre le sida, Indonésie

« ...J'ai appliqué la formation dans mon travail. J'ai commencé à lutter contre la stigmatisation et la discrimination en organisant des séances de sensibilisation pour les employeurs, sur la façon dont la discrimination affecte le lieu de travail, et la façon de considérer les travailleurs et les travailleuses séropositifs. »

M. Anan ZEITOUN, Chercheur principal en économie, Chambre de l'Industrie de la Jordanie,

« Je remercie très sincèrement tout le personnel de ILO AIDS de Genève, tout le personnel du Centre de Formation de Turin, pour nous avoir permis dans de très bonnes conditions de pouvoir accueillir ces connaissances. »

M. Ousmane DIOP, Secrétaire Confédéral, Département Sécurité/Santé et Lutte contre le VIH et le Sida, Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS)

« ...Les outils et l'expérience acquis pendant le cours ont été extrêmement précieux pour moi. J'ai appliqué les compétences et les approches dans mon travail avec le secteur de l'exploitation minière en Afrique du Sud. »

M. Michael Thulani MBATHA, University Research Corporation (URC), Le Programme Tuberculose de USAID, Afrique du Sud

« ...Avant le cours, les syndicats n'étaient pas pris en compte dans nos projets et nos activités. Dans le cours, nous avons conçu des approches pour travailler ensemble et nous avons constaté que nous pourrions faire des projets avec eux. »  
Mme Nerguéténé Béatrice SILUÉ ZADY, Assistante du comité sectoriel de lutte contre le VIH/sida du Ministère de l'Economie et des Finances, Cote d'Ivoire

« ...Mon travail implique le renforcement des capacités et j'ai été en mesure d'utiliser les connaissances acquises, en particulier les méthodologies d'éducation des adultes, dans la formation et les ateliers pendant les deux semaines du cours à Turin. »

M. Olusina Olusegun OLULANA, Directeur Générale, Coalition des entreprises du Nigeria contre le SIDA, Nigeria

